

PLANO DE TRABALHO ANUAL

*Conselho Regional de
Biomedicina da 5ª Região*



ANO DE
EXECUÇÃO 2026

2025

*Responsável pela organização:
Inácio Ferreira Borges (Processos e gestão)
Fonte de referência – Plano Plurianual 2025-2029*



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

CONSELHO REGIONAL DE BIOMEDICINA - 5ª REGIÃO | CRBM-5

Jurisdição: Santa Catarina e Rio Grande do Sul

CNPJ RS: 13.738.204/0001-76 | CNPJ SC: 13.738.204/0002-57

PLANO DE TRABALHO ANUAL

CONSELHO REGIONAL DE BIOMEDICINA DA 5ª REGIÃO

ANO DE EXECUÇÃO 2026

Responsável pela organização: Inácio Ferreira Borges (Processos e gestão)

Fonte de referência – Plano Plurianual 2025-2029

2025



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

CONSELHO REGIONAL DE BIOMEDICINA - 5ª REGIÃO | CRBM-5

Jurisdição: Santa Catarina e Rio Grande do Sul

CNPJ RS: 13.738.204/0001-76 | CNPJ SC: 13.738.204/0002-57

1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Promover a valorização do biomédico
2. Desenvolver Funcionários, Conselheiros e Delegados
3. Melhorar a comunicação e a transparência
4. Modernizar infraestrutura e gestão
5. Fortalecer a Fiscalização no exercício profissional
6. Aperfeiçoar o setor de registro e atendimento
7. Fortalecer a atuação técnica e consultiva das comissões de Ética e de Ensino e Docência

2 EIXOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos estratégicos foram agrupados em 4 eixos a saber:

2.1 EIXO 1 - VALORIZAÇÃO E FORTALECIMENTO DA CLASSE BIOMÉDICA.

3 Promover a valorização do Biomédico

Ações:

- Estimular a atualização técnica e produção científica dos biomédicos.
- Ampliar a frequência de visitas de fiscalizações presenciais.
- Promover campanhas de valorização profissional.
- Ministras palestras sobre o CRBM5 e a importância da biomedicina para estudantes, professores e a sociedade.
- Atuar junto a órgãos públicos e privados para garantir e ampliar campos de trabalho para biomédicos.



4 Fortalecer a fiscalização no exercício profissional

Ação:

- Monitorar e otimizar o tempo médio de atendimento as denúncias recebidas.

5 Fortalecer a atuação técnica e consultiva das comissões de Ética e de Ensino e Docência

Ações:

- Padronizar a emissão de pareceres técnicos para compartilhamento com a comissão e se possível com outros CRBM's.
- Desenvolver e disseminar materiais educativos sobre ética profissional voltados a biomédicos, estudantes e docentes, com foco na orientação técnica, prevenção de infrações e promoção da conduta ética.
- Elaborar e publicar pareceres orientativos sobre condutas éticas recorrentes, com base nas dúvidas e denúncias recebidas.

5.1 EIXO 2 - DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E DE PESSOAS

6 Desenvolver funcionários, conselheiros e delegados

Ações:

- Estabelecer e aplicar um plano de capacitação anual para todos os funcionários, conselheiros e delegados.
- Avaliar o desempenho de todos os colaboradores.
- Promover ações de integração entre colaboradores, conselheiros e delegados, mantendo encontros regulares.
- Estimular o crescimento profissional e a permanência de talentos.



7 Modernizar infraestrutura e gestão

Ações:

- Reforma geral na unidade de Porto Alegre.
- Realizar estudo técnico e financeiro para avaliar a viabilidade de aquisição de imóvel em Porto Alegre, visando ampliar e qualificar a estrutura física do conselho.
- Realizar e homologar concurso público para novos funcionários.
- Contratar fiscais de acordo com o nº de profissionais registrados.
- Contratar agentes administrativos de acordo com o nº de profissionais registrados
- Adquirir software para gestão da norma ISO 9001
- Adquirir sistema de vídeo conferência para diretoria e plenário.
- Adquirir sistema de RH e DP.

7.1 EIXO 3 - COMUNICAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E ATENDIMENTO

8 Melhorar comunicação e transparência

Ações

- Estabelecer um padrão institucional para a elaboração e divulgação de documentos oficiais, assegurando conformidade com as exigências legais e promovendo a transparência administrativa.
- Avaliar as alternativas para transformar o site institucional em uma plataforma acessível, informativa e funcional, que facilite a navegação e promova o engajamento com os serviços e conteúdos oferecidos.
- Implantar e consolidar um sistema integrado de comunicação institucional para melhorar o relacionamento com o público externo e interno.
- Expandir e diversificar os canais de comunicação e estratégias de engajamento com público nas redes sociais.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

CONSELHO REGIONAL DE BIOMEDICINA - 5ª REGIÃO | CRBM-5

Jurisdição: Santa Catarina e Rio Grande do Sul

CNPJ RS: 13.738.204/0001-76 | CNPJ SC: 13.738.204/0002-57

9 Aperfeiçoar o setor de registro e atendimento

Ação:

- Adequar o setor de atendimento para garantir agilidade, cordialidade e resolutividade nas demandas do público interno e externo.

9.1 EIXO 4 - GOVERNANÇA, QUALIDADE E INOVAÇÃO

Objetivo Estratégico Transversal (Engloba os demais objetivos)

10 Certificar o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) do CRBM5 conforme os requisitos da norma ISO 9001:2015

Objetivo Estratégico Transversal (Engloba os demais objetivos)

Objetivos Estratégicos Relacionados:

- **Promover a valorização do Biomédico:** A certificação ISO 9001 é uma referência internacional em gestão da qualidade, promovendo padronização, melhoria contínua e foco no atendimento às partes interessadas.
- **Moderniza infraestrutura e gestão:** A implementação da ISO 9001 frequentemente envolve a digitalização de processos, uso de sistemas de gestão e automação de rotinas, contribuindo para a modernização institucional.
- **Fortalecer a comunicação e a transparência:** A norma exige controle de documentos, registros e comunicação eficaz, o que fortalece a transparência e a clareza das informações prestadas à sociedade e aos profissionais.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

CONSELHO REGIONAL DE BIOMEDICINA - 5ª REGIÃO | CRBM-5

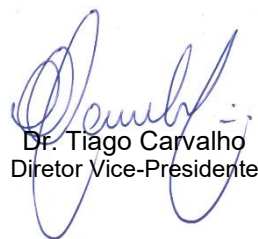
Jurisdição: Santa Catarina e Rio Grande do Sul

CNPJ RS: 13.738.204/0001-76 | CNPJ SC: 13.738.204/0002-57

- **Fortalecer a valorização da classe biomédica:** Uma instituição certificada transmite credibilidade e profissionalismo, o que contribui para a valorização da categoria perante a sociedade e os órgãos públicos.
- **Desenvolver competências e talentos:** A certificação exige capacitação contínua da equipe, promovendo o desenvolvimento de competências técnicas e gerenciais.



Dr. Renato Minozzo
Diretor Presidente



Dr. Tiago Carvalho
Diretor Vice-Presidente



Dra. Flávia Brust
Diretora Secretária



Dr. Eloir Lourenço
Diretor Financeiro



Inácio Borges
Assessor de processos e gestão



Alan Pereira
Gerente Geral